|  |
| --- |
| Picture in firm_blk  **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА**  **ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** от 13.02.2015 № 381  г.Кузнецк |

**Об утверждении Положения об отнесении муниципальных бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление культуры города Кузнецка**

**к группе по оплате труда руководителей**

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 23.12.2008 № 915-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры, искусства и архива Пензенской области» (с последующими изменениями), [постановлением](consultantplus://offline/ref=2A72B03E53FA9C330A5BC540D1AC47E180E1F5DA22AAF32ADE9AD8398E8729FA8280CCE343F1D2C0938D27LA45L) Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь ст. 28 Устава города Кузнецка Пензенской области),

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отнесении муниципальных бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление культуры города Кузнецка к группе по оплате труда руководителей.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и применяется в части, не противоречащей решению о бюджете города Кузнецка на соответствующий год.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Кузнецка Малкина И.А.

Глава администрации города Кузнецка С.А.Златогорский

Утверждено

постановление администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 года № 381

**Положение**

**об отнесении муниципальных бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление культуры города Кузнецка к группе по оплате труда руководителей**.

1. Настоящее Положение определяет правила отнесения муниципальных бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление культуры города Кузнецка к группе по оплате труда руководителей для определения должностного оклада руководителей муниципальных учреждений (далее – Учреждения).

2. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год по состоянию на начало календарного года (1 января) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей масштаба управления Учреждением.

3. Группа по оплате труда руководителей для вновь создаваемых Учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

4. Группа по оплате труда реорганизованных Учреждений устанавливается с момента завершения реорганизации исходя из количества баллов, набранных по всем реорганизованным Учреждениям.

5. За руководителями Учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта (реконструкции), на срок проведения капитального ремонта (реконструкции).

6. Группы по оплате труда руководителей определяются по сумме баллов, набранных Учреждением в соответствии с объемными показателями масштаба управления Учреждением согласно [приложениям № 1](#Par32) - [4](#Par551) к настоящему Положению.

7. Отнесение к [группам](#Par303) по оплате труда руководителей Учреждений осуществляется в соответствии с таблицей согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

8. Учреждения ежегодно представляют в управление культуры города Кузнецка документы, подтверждающие достижение соответствующих объемных показателей масштаба управления Учреждением, до 30 января с сопроводительным письмом руководителя Учреждения.

Руководители Учреждений несут ответственность за несвоевременность представления указанных документов и за достоверность сведений в представленных документах.

9. Управление культуры города Кузнецка в срок до 01 марта проводит проверку представленных руководителями Учреждений документов и издает приказ об отнесении Учреждений к группам по оплате труда руководителей.

10. Для установления должностных окладов руководителям Учреждений используются следующие повышающие коэффициенты, соответствующие группе по оплате труда руководителей:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей  системы культуры | Повышающие коэффициенты |
| 1 группа | 2,1 |
| 2 группа | 2,0 |
| 3 группа | 1,9 |
| 4 группа | 1,8 |
| Группы по оплате труда руководителей  муниципальных библиотек | Повышающие коэффициенты |
| 1 группа | 3,0 |
| 2 группа | 2,7 |
| 3 группа | 2,4 |
| 4 группа | 2,0 |
| Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев и других учреждений музейного типа | Повышающие коэффициенты |
| 1 группа | 2,7 |
| 2 группа | 2,5 |
| 3 группа | 2,3 |
| 4 группа | 2,0 |
| Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений клубного типа | Повышающие коэффициенты |
| 1 группа | 2,5 |
| 2 группа | 2,3 |
| 3 группа | 2,0 |
| 4 группа | 1,8 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

Приложение № 1

к Положению об отнесении муниципальных

бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции

и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет управление культуры города Кузнецка

к группе по оплате труда

руководителей, утвержденному постановлением

администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 № 381

Объемные показатели масштаба управления

муниципальных образовательных организаций

дополнительного образования детей

системы культуры

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Объемные показатели  масштаба управления организацией | Условия расчета | Количество  баллов |
|  | Количество обучающихся | За каждого обучающегося | 1,0 |
|  | Количество молодых  специалистов | За одного  специалиста | 10,0 |
|  | Наличие при организации филиалов, общежития с количеством обучающихся (проживающих, которые обучаются в организации) | За каждый вид | 100,0 |
|  | Количество работников в образовательной организации. | - за каждого работника;  - дополнительно за каждого работника, имеющего:  -первую квалификационную категорию;  -высшую квалификационную категорию | 1,0  0,5  1,0 |
|  | Многопрофильность образовательной организации. | - до 10 специальностей;  - от 10 до 15 специальностей;  - более 15 специальностей | 5,0  10,0  20,0 |
|  | Реализация образовательных программ по максимальному перечню специализаций. | за каждый вид – 1 ,  но не более 20 баллов  суммарно | 1,0 |
|  | Наличие в структуре организации отделений по видам искусств | за каждое отделение | 5,0 |
|  | Наличие в образовательной организации стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав участников не менее 10 человек) и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях. | за каждый коллектив,  но не более 20 баллов суммарно | 5,0 |
|  | Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки | -книжный фонд до 10,0 тыс. экз.  -книжный фонд от 10,0 тыс. экз. и выше | 15,0  20,0 |
|  | Количество обучающихся, поступивших в профильные ССУЗы, ВУЗы за последние 2 года (после окончания данного образовательной организации). | за каждого обучающегося, но не более 20 баллов суммарно | 1,0 |
|  | Участие обучающихся, творческих коллективов образовательной организации в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках и т.п. городского и зонального уровня за последний год. | за каждого обучающегося, но не более 20 баллов суммарно | 1,0 |
|  | Участие обучающихся, творческих коллективов образовательной организации в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках областного уровня. | за каждого обучающегося, но не более 20 баллов суммарно | 3,0 |
|  | Участие обучающихся, творческих коллективов образовательной организации в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках всероссийского уровня. | за каждого обучающегося, но не более 20 баллов суммарно | 5,0 |
|  | Участие обучающихся, творческих коллективов образовательной организации в смотрах, фестивалях, конкурсах, выставках международного уровня. | за каждого обучающегося, но не более 20 баллов суммарно | 10,0 |
|  | Наличие оборудованного и используемого в образовательном процессе концертного зала | за общее количество посадочных мест в зрительном зале:  -до 50 мест;  -от 50 до 100 мест;  -от 100 до 150 мест;  -от 150 и выше. | 5,0  10,0  15,0  20,0 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

Приложение № 2

к Положению об отнесении муниципальных

бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции

и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет управление культуры города Кузнецка

к группе по оплате труда

руководителей, утвержденному постановлением

администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 № 381

Объемные показатели масштаба управления

муниципальных библиотек

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Объемные показатели масштаба управления Учреждением | Условия расчета | Количество  баллов |
| 1. | Среднегодовое число читателей (тыс.чел.) | За каждую  1000 | 10,0 |
| 2. | Среднегодовое количество книговыдач (тыс.ед.) | За каждую  1000 | 0,1 |
| 3. | Количество посадочных мест:  - в читальных залах;  - в конфернцзалах. | За одно  посадочное  место | 0,1 |
| 4. | Количество специалистов основного персонала  с высшим специальным образованием (ед.) | За одного  специалиста | 2,0 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

Приложение № 3

к Положению об отнесении муниципальных

бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции

и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет управление культуры города Кузнецка

к группе по оплате труда

руководителей, утвержденному постановлением

администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 № 381

Объемные показатели масштаба управления

муниципальных музеев и других учреждений музейного типа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Объемные показатели масштаба управления Учреждением | Условия расчета | Количество  баллов |
| 1. | Количество посетителей в год (тыс. чел.) | За каждую  1000 | 1,0 |
| 2. | Количество экспонатов основного фонда  (тыс. ед.) | За каждую  1000 | 1,0 |
| 3. | Количество выставок (ед.) | За одну  выставку | 2,0 |
| 4. | Количество специалистов основного персонала  с высшим специальным образованием (ед.) | За одного  специалиста | 2,0 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

Приложение № 4

к Положению об отнесении муниципальных

бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции

и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет управление культуры города Кузнецка

к группе по оплате труда

руководителей, утвержденному постановлением

администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 № 381

Объемные показатели масштаба управления

муниципальных учреждений клубного типа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Объемные показатели масштаба управления Учреждением | Условия расчета | Количество  баллов |
| 1. | Количество постоянно действующих в  течение года клубных формирований | За одно формирование | 5,0 |
| 2. | Количество культурно – досуговых мероприятий (ед.) | За одно мероприятие | 1,0 |
| 3. | Количество посадочных мест в зрительных залах (ед.) | За одно посадочное место | 0,1 |
| 4. | Количество специалистов основного персонала  с высшим специальным образованием (ед.) | За одного  специалиста | 2,0 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

Приложение № 5

к Положению об отнесении муниципальных

бюджетных учреждений (организаций) культуры, функции

и полномочия учредителя в отношении которых

осуществляет управление культуры города Кузнецка

к группе по оплате труда

руководителей, утвержденному постановлением

администрации города Кузнецка

от 13.02.2015 № 381

Группы

по оплате труда руководителей в зависимости

от суммы баллов по объемным показателям масштаба управления Учреждением

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) Учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям масштаба управления Учреждением | | | |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Муниципальные образовательные организации дополнительного образования детей системы культуры | свыше  800 | от 500 до 799 | от 350 до 499 | менее  350 |
| 2. | Муниципальные библиотеки | свыше  700 | от 600 до 699 | от 500 до 599 | менее  500 |
| 3. | Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа | свыше  300 | от 250 до 299 | от 200 до 249 | менее 200 |
| 4. | Муниципальные учреждения клубного типа | свыше  400 | от 300 до 399 | от 200 до 299 | Менее 200 |

Заместитель главы администрации

города Кузнецка В.В. Константинова

,